



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ZANELLA"

Piazzale Ubaldo Oppi, 4 - Bolzano Vicentino (VI)

Tel: 0444/350021-350085-354126 -

E mail: viic820008@istruzione.it - Posta Certificata: viic820008@pec.istruzione.it

Sito web: www.icbolzanoquinto.edu.it - C.F. 80017430242



Prot. n. vedi segnatura

Bolzano Vicentino, 19 settembre 2022

Al Personale Docente e ATA
Istituto Comprensivo "Zanella" di Bolzano
Vicentino
Al personale Docente e ATA degli istituti vicini
Alle Istituzioni Pubbliche del territorio
Al Personale esterno interessato

Oggetto: Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ai sensi del D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

CIG: Z4537CF347

Il Dirigente Scolastico

Premesso che:

- il D.lgs. 81/08 e ss.mm.ii. prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio Prevenzione e protezione e di nominare il responsabile (R.S.P.P.) e consente (art.32 c.9) al Dirigente di avvalersi dell'opera di esperti esterni allorché non siano reperibili tra il personale dell'Istituto specifiche competenze professionali indispensabili al concreto svolgimento dell'attività di prevenzione e protezione
- il D.I. 129/2018 art.43 consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività
- il D.lgs. n.195 del 23/06/2003 precisa le capacità ed i requisiti professionali del R.S.P.P.
- l'Istituto Comprensivo di Bolzano Vicentino comprende 5 plessi:
 - scuola primaria di Bolzano Vicentino - Via Piazzale Oppi, 4;
 - scuola primaria di Lisiera (Bolzano Vicentino) - Via Albereria, 7;
 - scuola primaria di Quinto Vicentino - via degli Eroi 17/B;
 - scuola secondaria di Bolzano Vicentino - Via Roma, 4;
 - scuola secondaria di Quinto Vicentino - Via Mons. Egidio Negrin, 17;
- Considerato che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività di rilevanza di interesse pubblico.
- **Preso atto che l'incarico di R.S.P.P è scaduto il 16/09/2022.**
- Vista la necessità e l'urgenza di procedere alla stipula di un nuovo contratto R.S.P.P..

RENDE NOTO

che questa Istituzione intende avvalersi di un consulente interno/esterno in qualità di RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE dalla data di sottoscrizione del contratto e per un periodo di anni: uno.

Possono concorrere all'affidamento coloro i quali siano in possesso di titoli di studio stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08 integrato dal D.Lgs. 106/09 e che siano in possesso di certificazioni valide di frequenza a corsi di aggiornamento su materie oggetto dell'incarico secondo gli indirizzi definiti nell'accordo Stato-Regioni.

Art. 1 - Prestazioni richieste

1. Predisposizione e/o aggiornamento annuale del Documento di Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della Sede e delle scuole dipendenti dall'Istituto
2. Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Referente di Istituto per la Sicurezza, con il medico competente, con le Amministrazioni Comunali in ordine alle misure a carico delle stesse per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza qualora necessario;
3. Predisposizione e/o verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
4. predisposizione di documenti, schede, questionari utili all'individuazione dei rischi a cui possono essere esposti i lavoratori;
5. Organizzazione e gestione della riunione annuale con tutti gli addetti al servizio di prevenzione e protezione;
6. sopralluoghi presso le varie sedi di competenza dell'istituto per l'individuazione dei fattori di rischio, compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
7. individuazione e valutazione dei rischi, definizione delle misure di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
8. collaborazione con il Dirigente Scolastico per assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro di competenza dell'Istituto;
9. definizione delle procedure di sicurezza da predisporre e delle azioni e misure compensative da porre in essere ai fini della sicurezza;
10. Identificazione dei dispositivi di protezione individuali e dei dispositivi di protezione collettivi necessari nell'ambito della attività lavorative;
11. aggiornamento dei piani di emergenza ed evacuazione per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione;
12. partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del D. lgs n. 81/08 e ss.mm.ii.;
13. effettuazione dell'attività di informazione dei lavoratori di cui all'art. 36 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
14. relazione periodica sullo stato della sicurezza con l'indicazione degli interventi più urgenti da effettuare — Piano Programmatico degli Interventi;
15. identificazione delle misure e norme comportamentali in caso di emergenza che devono essere attuate da parte dei lavoratori in caso di abbandono della postazione e/o area di lavoro per situazioni di emergenza o di pericolo grave ed immediato;
16. attività di supporto al Dirigente Scolastico per gli adempimenti di legge con riferimento alla definizione delle misure di Prevenzione e Protezione, alla nomina delle figure sensibili quali gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, Primo Soccorso, Prevenzione Incendi, Evacuazione, responsabile dell'emergenza e dell'evacuazione, ecc.;
17. supporto diretto al Dirigente Scolastico per la verifica e l'identificazione della segnaletica di sicurezza da integrare a quella esistente, per la verifica dei presidi sanitari, per la verifica dei presidi antincendio e di altri se necessari;
18. assistenza al Dirigente Scolastico per le richieste agli enti preposti e/o competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che finalizzata alla identificazione della documentazione di legge obbligatoria in materia di sicurezza;
19. assistenza al Dirigente Scolastico ai fini della identificazione delle misure di coordinamento da porre in essere con ditte appaltatrici e/o installatrici in caso di attuazione di piccoli interventi di adeguamento;
20. verifica/adeguamento del piano di emergenza e rielaborazione dei percorsi di evacuazione se e quando necessario con conseguente redazione di nuove planimetrie;
21. segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche;
22. assistenza nella gestione degli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione di cui all'art. 26 del citato decreto, nonché redazione di tutta la documentazione prevista per il coordinamento delle attività interferenti - DUVRI - ad esempio

- in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture con la sola esclusione delle attività lavorative rientranti nell'applicabilità del Titolo IV del decreto 81/08;
23. verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate;
 24. supporto tecnico per tutte le problematiche poste dalla Dirigenza Scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
 25. disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, mattina e pomeriggio, compresi sabato, domenica e mesi estivi, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;
 26. ogni altro adempimento obbligatorio previsto dalla normativa vigente ove di competenza del RSPP.

L'esperto selezionato avrà priorità nell'affidamento di docenza in corsi di formazione interni all'Istituto aventi per tema le misure di sicurezza e salute e/o adempimenti di legge inerenti il decreto legislativo n.81/08 e ss.mm.ii.

Tutti i materiali documentali prodotti dal RSPP dovranno essere consegnati in formato cartaceo al Dirigente Scolastico nonché anche in formato elettronico direttamente all'istituto. Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle sue funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e ss.mm.ii.

Art. 2 - Modalità e termini di presentazione dell'offerta

Gli interessati dovranno produrre la propria offerta utilizzando i modelli allegati **entro le ore 13:00 del 29/09/2022**, con una delle seguenti modalità:

- ✓ Consegna a mano presso la sede legale di questo istituto: Istituto Comprensivo di Bolzano Vicentino - via P.le Oppi, 4 – Bolzano Vicentino (VI) previo appuntamento da concordare telefonicamente al n. 0444 350021. Faranno fede la data e l'ora apposte sul plico da parte del personale della Scuola addetto al ricevimento.
- ✓ Invio per posta; si precisa che non farà fede il timbro postale.
- ✓ Tramite la PEC istituzionale (viic820008@pec.istruzione.it).

L'offerta dovrà essere presentata in forma scritta e contenuta, a pena di esclusione dall'avviso pubblico, in **busta chiusa** recante gli estremi del mittente e la dicitura **"Offerta per l'incarico di R.S.P.P."**. In caso di invio tramite pec, dovrà essere riportata la dicitura **"NON APRIRE - Offerta per l'incarico di R.S.P.P."**

Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi o file pervenuti oltre il suddetto termine perentorio di scadenza.

L'invio del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente.

Il suddetto plico deve contenere al suo interno:

- a. Candidatura per l'incarico di R.S.P.P. (*allegato 1*)
- b. Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 (*allegato 2*)
- c. Dichiarazione del personale estraneo alla pubblica amministrazione (*allegato 3*)
- d. Curriculum vitae in formato europeo comprovante il possesso delle competenze richieste
- e. Fotocopia del documento di identità e codice fiscale
- f. Eventuale autocertificazione
- g. Offerta economica complessiva per l'espletamento dell'incarico (*allegato 4*).

E' nulla l'offerta priva di sottoscrizione o recante correzioni e/o cancellazioni.

L'offerta presentata non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra.

Art. 3 – Valutazione delle offerte

La valutazione delle proposte sarà effettuata da un'apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico.

L'istituzione scolastica si riserva, comunque, di non procedere all'assegnazione dell'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della scuola. L'incarico di RSPP sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida.

Art. 4 - Criteri di selezione

Criteri di selezione	Punteggi
Offerta economica più bassa	Punti 10
Professionista che opera in una pluralità di istituti scolastici	Punti 5
Precedenti esperienze lavorative nelle scuole pubbliche/paritarie come R.S.P.P. dall'a.s. 2012/13	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti
Precedenti esperienze lavorative nelle scuole private o nel settore privato come R.S.P.P. dall'a.s. 2012/13	Punti 2 per incarico fino a max 10 punti
Partecipazione a corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti
Docenza in corsi di formazione: per ciascuna docenza in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa di sicurezza sul lavoro	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti
Collaborazione continuativa con il medico competente da almeno 12 mesi	Punti 2 per incarico fino a max 10 punti
<i>In caso di parità di punteggio, si darà priorità a chi offre una prestazione con offerta economica più bassa.</i>	

Le domande presentate verranno valutate rispettando rigorosamente il seguente ordine:

1. Personale interno di questa Istituzione Scolastica;
2. Personale interno appartenente agli istituti scolastici statali vicini;
3. Personale interno appartenente ad altre istituzioni pubbliche ed enti locali del territorio;
4. Personale esterno.

Art. 5 - Pubblicazione esiti della selezione

La graduatoria provvisoria degli esperti selezionati sarà pubblicata all'albo on line sul sito web della scuola.

La pubblicazione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo scritto al Dirigente Scolastico entro cinque giorni dalla sua pubblicazione.

Decorso detto termine senza reclami, la graduatoria diventerà definitiva e il Dirigente Scolastico in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà alla stipula del contratto di prestazione d'opera.

Prima del conferimento dell'incarico, comunque, il professionista prescelto dovrà presentare, se dipendente di Pubblica Amministrazione, l'autorizzazione a svolgere l'incarico rilasciata all'ente/amministrazione di appartenenza.

Saranno esclusi dalla partecipazione alla selezione i candidati la cui domanda dovesse risultare priva di firma.

Art. 6 - Recesso

È facoltà dell'amministrazione scolastica rescindere anticipatamente il contratto qualora il tecnico professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente avviso, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La rescissione avverrà mediante semplice comunicazione scritta indicante la motivazione da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso.

Art. 7 – Compenso

Il compenso stabilito dovrà essere onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa. L'onorario sarà liquidato previa presentazione di regolare fattura elettronica e di relazione sul lavoro effettivamente svolto e programmato. L'importo complessivo stimato per l'espletamento dell'incarico non può essere superiore a **Euro 2.250,00** lordo complessivo.

Art. 8 – Informativa sul trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui questo Istituto venga in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti di selezione saranno trattati ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679.

Il titolare del trattamento dati è il Dirigente Scolastico.

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno dichiarare di esprimere i loro consensi al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali per le finalità e la durata necessaria agli adempimenti connessi con la prestazione lavorativa richiesta. In mancanza di predetta dichiarazione, le istanze "non saranno trattate".

Art. 9 – Disposizioni finali

Si precisa che l'efficacia della selezione e la conseguente aggiudicazione è subordinata all'esecutività di tutti gli atti ad essa preordinati. Nel caso che, per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, non si potesse dar luogo al conferimento all'aggiudicazione, nulla sarà dovuto ai partecipanti e al vincitore.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Dirigente scolastico Prof.ssa Carmela Mancuso.

Il presente avviso è pubblicato nel sito dell'Istituto Comprensivo di Bolzano Vicentino nell'area albo online e amministrazione trasparente.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Carmela Mancuso

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2 del decreto legislativo n.39/93*

(Allegato 1)

Al Dirigente scolastico
Istituto Comprensivo di Bolzano Vicentino

OGGETTO: candidatura R.S.P.P. - **CIG: Z4537CF347**

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____,

residente a _____ in via _____

Codice fiscale _____ Recapito telefonico _____,

cell. _____ email _____

Propone la propria candidatura per la selezione relativa all'incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità,

dichiara di:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della comunità europea
- Godere dei diritti civili e politici
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali
- Non essere stato destituito da Pubbliche Amministrazioni ed essere in regola con gli obblighi di legge in materia fiscale e contributiva
- Di essere dipendente di una Pubblica Amministrazione: _____
- Di non essere dipendente di una Pubblica Amministrazione
- di essere informato/i, ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e di autorizzare espressamente tale trattamento;
- Che l'indirizzo email al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso e il seguente: _____

Dichiara altresì di accettare le condizioni indicate nel presente "Avviso pubblico" pubblicato nell'area albo online e amministrazione trasparente.

_____, li _____

Firma _____

(Allegato 2)

Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi e per gli effetti del DPR 28.12.2000 n.445

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____,

residente a _____ in via _____

Codice fiscale _____ Recapito telefonico _____,

cell. _____ email _____

Consapevole che, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, incorrerà nelle sanzioni penali richiamate dichiara

1. di avere conseguito il titolo di _____

in data _____ presso _____

con la seguente votazione _____

2. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio e/o professionali relativi ad altri corsi di specializzazione, corsi di perfezionamento, master attinenti, rilasciati dall'Università o Enti accreditati (*indicare tutti i dati necessari per una eventuale verifica da parte dell'Istituto*):

ESPERIENZE LAVORATIVE	Punti	Punteggio a cura del candidato	Punteggio a cura dell'ufficio
Professionista che opera in una pluralità di istituti scolastici	Punti 5		
Precedenti esperienze lavorative nelle scuole pubbliche/paritarie come R.S.P.P. dall'a.s. 2012/13	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti		
Precedenti esperienze lavorative nelle scuole private o nel settore privato come R.S.P.P. dall'a.s. 2012/13	Punti 2 per incarico fino a max 10 punti		
Partecipazione a corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti		
Docenza in corsi di formazione: per ciascuna docenza in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa di sicurezza sul lavoro	Punti 2 per incarico fino a max 20 punti		
Collaborazione continuativa con il medico competente da almeno	Punti 2 per incarico fino a		

12 mesi	max 10 punti		
---------	-------------------------	--	--

Data _____

Firma _____

CIG: Z4537CF347

Cognome e nome _____

Offerta economica omnicomprensiva per la scuola: € _____

Luogo e data _____

(firma per esteso leggibile)